

# ООО «СБС-РЖК Плюс»

Адрес: 399776, Липецкая область, г. Елец, ул. Кротевича, д. 26 «А»

ИНН 4821035378, КПП 482101001, ОГРН 1124821000710

ОКВЭД 70.32.1, ОКПО 11201948,

Банковские реквизиты: р/с 40702810135000004315,

Отделение №8593 Сбербанка России г. Липецк

к/с 30101810800000000604, БИК 044206604,

Тел/факс: (47467) 6-41-82, 7-26-42, E-mail: [sbsrgk@yandex.ru](mailto:sbsrgk@yandex.ru)

## Приказ № 9

Об утверждении стандартов и процедур, направленных  
на обеспечение добросовестной работы и поведения работников  
в ООО «СБС-РЖК Плюс»

г. Елец

«25» апреля 2018г.

В соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», в целях создания условий, способствующих эффективному труду, укрепления трудовой дисциплины, обеспечения добросовестного и эффективного исполнения работниками ООО «СБС-РЖК Плюс» трудовых обязанностей, а также с целью профилактики коррупционных правонарушений

### ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемые стандарты и процедуры, направленные на обеспечение добросовестной работы и поведения работников в ООО «СБС-РЖК Плюс».
2. Контроль по исполнению настоящего приказа оставляю за собой.

Директор  
ООО «СБС-РЖК Плюс»



В.И. Шаповалов



УТВЕРЖДАЮ  
Директор ООО «СБС-РЖК Плюс»

В.И. Шаповалов

Приложение к Приказу  
№ 9 от 05 января 2018г.



## **Стандарты и процедуры, направленные на обеспечение добросовестной работы и поведения работников в ООО «СБС-РЖК Плюс»**

### **1. Общие положения**

1.1. Нормы стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы и поведения работников ООО «СБС-РЖК Плюс» (далее – стандарты), воплощают в себе основные ценности и устанавливают обязательные для всех работников этические требования, являясь практическим руководством к действию.

1.2. Стандарты призваны установить ключевые принципы, которыми должны руководствоваться работники ООО «СБС-РЖК Плюс» (далее – работники).

1.3. Стандарты и процедуры, направленные на обеспечение добросовестной работы и поведения работников в ООО «СБС-РЖК Плюс» (далее – Общество) разработаны в соответствии с положениями:

- Конституции Российской Федерации;
- Трудового кодекса Российской Федерации;
- Уголовного кодекса Российской Федерации;
- Федерального закона «О противодействии коррупции» от 25.12.2008г. № 273-ФЗ;
- Федерального закона от 27.07.2006г. № 152-ФЗ «О персональных данных»;
- Указа Президента Российской Федерации от 02.04.2013г. № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции».

### **2. Ценности**

2.1. При осуществлении своей деятельности работник руководствуется следующими принципами: **добросовестность, прозрачность, развитие.**

2.2. Добросовестность означает непреклонное следование требованиям закона и надлежащее выполнение обязательств, принимаемых обществом. Главная цель – общекультурные, общечеловеческие, общегосударственные требования к деятельности работника.

2.3. Прозрачность означает обеспечение доступности информации, раскрытие которой обязательно в соответствии с действующим законодательством. Вся деятельность Общества осуществляется в соответствии со строго документированными процедурами, строится на надлежащем выполнении требований закона и внутренних локальных актов.

### **3. Законность и противодействие коррупции**

3.1. Приоритетом в деятельности Общества является строгое соблюдение закона и других нормативных актов, которые служат основой для осуществления всех рабочих процессов в коллективе, центральным ориентиром при планировании деятельности и формировании стратегии его развития.

3.2. Для работников Общества недопустимо нарушение закона. Этот ведущий принцип действует на всех уровнях деятельности, начиная с руководства и заканчивая всеми



работниками. Каждый работник, совершивший правонарушение, несет административную, гражданско-правовую, уголовную, дисциплинарную ответственность в общем порядке.

3.3. Важнейшей мерой по поддержанию безупречной репутации Общества является ответственное и добросовестное выполнение обязательств, соблюдение этических правил и норм, что является системой определенных нравственных стандартов поведения, обеспечивающей реализацию уставных видов деятельности Общества. Они не регламентируют частную жизнь работника, не ограничивают его права и свободы, а лишь определяют нравственную сторону его деятельности, устанавливают четкие этические нормы служебного поведения.

3.4. Любые отношения основываются на открытости, признании взаимных интересов и неукоснительном следовании требованиям закона. Ответственный за организацию работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений в Обществе уполномочен следить за соблюдением всех требований, применимых к взаимодействиям с коллективом, потребителями.

3.5. Добросовестное исполнение служебных обязанностей и постоянное улучшение качества выполнения работ (предоставления услуг) являются главными приоритетами в отношениях работников Общества и населения.

3.6. В отношениях с населением недопустимо использование любых способов прямого или косвенного воздействия с целью получения незаконной выгоды.

3.7. В Обществе недопустимы любые формы коррупции, работники в своей деятельности обязаны строго выполнять требования законодательства и правовых актов о противодействии коррупции.

3.8. В случае принуждения гражданином работника Общества к предоставлению незаконных выгод, он вправе незамедлительно уведомить об этом директора Общества для своевременного применения необходимых мер по предотвращению незаконных действий и привлечению нарушителей к ответственности. Работник Общества обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений обязан уведомлять работодателя в письменной форме.

3.9. В Обществе недопустимо осуществление любого действия или бездействия, включая предоставление заведомо ложных сведений, которое заведомо или в связи с грубой неосторожностью вводит в заблуждение или пытается ввести в заблуждение какую-либо сторону с целью получения финансовой выгоды или уклонения от исполнения обязательства.

3.10. В Обществе недопустимо осуществление деятельности с использованием методов принуждения, а также нанесения ущерба или вреда, или угрозы нанесения ущерба или вреда прямо или косвенно любой стороне, или имуществу стороны с целью оказания неправомерного влияния на действия такой стороны. Деятельность с использованием методов принуждения – это потенциальные или фактические противоправные действия, такие как телесное повреждение или похищение, нанесение вреда имуществу или законным интересам с целью получения неправомерного преимущества или уклонения от исполнения обязательства.

3.11. В Обществе недопустимы действия на основе соглашения между двумя или более сторонами с целью достижения незаконной цели, включая оказание ненадлежащего влияния на действия другой стороны.

3.12. В Обществе недопустимо осуществление обструкционной деятельности, не допускается намеренное уничтожение документации, фальсификация, изменение или сокрытие доказательств или совершение ложных заявлений с целью создать существенные препятствия для расследования, проводимого правоохранительными органами или Комиссией Общества по этике, служебному поведению и урегулированию конфликта интересов. Также не допускается деятельность с использованием методов принуждения на основе сговора и/или угрозы, преследование или запугивание любой из сторон с целью не позволить ей сообщить об известных ей фактах, имеющих отношение к



тому или иному факту коррупционных действий, совершаемые с целью создания существенных препятствий для расследования.

#### **4. Обращение с подарками**

4.1. По отношению к обращению с подарками в Обществе сформированы следующие принципы: законность и ответственность.

4.2. Общество определяет подарки, как любое безвозмездное предоставление какой-либо вещи в связи с осуществлением Общества своей деятельности.

4.3. Работникам строго запрещается принимать подарки, если это может незаконно прямо или косвенно повлиять на осуществление работниками своей деятельности или повлечь для них возникновение дополнительных обязательств.

#### **5. Недопущение конфликта интересов**

5.1. Общество прикладывает все усилия, чтобы в своей деятельности учитывать интересы каждого работника. Развитие потенциала работников является ключевой задачей руководства. В свою очередь ключевой задачей работников является сознательное следование интересам общества. В Обществе не допустимы конфликты интересов – положения, в котором личные интересы работника противоречили бы интересам Общества.

5.2. К явному конфликту интересов относятся ситуации, когда личный интерес преобладает над профессиональными обязанностями и задачами работников Общества.

К возможному конфликту интересов относятся ситуации, когда личный интерес потенциально влияет на профессиональные обязанности и задачи работников.

5.3. При возникновении явного или возможного конфликта интересов работник Общества должен уведомить руководителя организации.

5.4. Предупреждение и урегулирование конфликта интересов, способного привести к причинению вреда законным интересам общества осуществляет Комиссия Общества по этике, служебному поведению и урегулированию конфликта интересов.

#### **6. Действия Общества при соблюдении антикоррупционного законодательства**

6.1. Общество гарантирует отсутствие от каких-либо санкций в отношении работников, сообщивших в правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о подготовке или совершении коррупционного правонарушения.

6.2. Сотрудничество Общества и его работников с правоохранительными органами также может проявляться в форме:

- оказания содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности организации по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

#### **7. Конфиденциальность**

7.1. Работникам Общества запрещается сообщать третьим лицам сведения, полученные ими при осуществлении своей деятельности, за исключением случаев, когда такие сведения публично раскрыты Обществом.